

PATVIRTINTA

Pakruojo r. Linkuvos lopšelio-darželio „Šaltinėlis“
direktoriaus 2026 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

PAKRUOJO R. LINKUVOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŠALTINĖLIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pakruojo r. Linkuvos lopšelio-darželio „Šaltinėlis“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) nustato Lopšelio-darželio darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas, pareiginės algos koeficientus, jų intervalus, pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, veiklos vertinimą, skatinimą, materialinių pašalpų ir premijų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

2. Sistema parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas) ir LR Vyriausybės patvirtintomis Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis.

3. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

4. Su šia Sistema visi Lopšelio-darželio darbuotojai supažindinami išsiunčiant ją el. paštu.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖS

5. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

5.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

5.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

5.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginių išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės (direktorius, direktoriaus pavaduotojas, ikimokyklinio ugdymo mokytojas, priešmokyklinio ugdymo mokytojas, logopedas, specialusis pedagogas, meninio ugdymo mokytojas);

5.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų (mitybos organizavimo specialistas, ūkvedys);

5.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta kvalifikacija (ikimokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, priešmokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas, mokinio padėjėjas, sandėlininkas, virėjas);

5.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai (kiemsargis, skalbėjas, darbininkas, virtuvės darbininkas, valytojas).

6. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

6.1. I grupė: Lopšelio-darželio vadovas ir jo pavaduotojas, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

6.2. III grupė: specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti; mokytojų pareigybės priskiriamos specialistų A2 lygio pareigybių grupei;

6.3. IV grupė: kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

6.4. V grupė: darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

7. Lopšelio-darželio direktorius tvirtina lopšelio-darželio darbuotojų:

7.1. pareigybių skaičių ir sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu, pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti ir konsultuodamasis su Lopšelio-darželio Darbo taryba;

7.2. pareigybių aprašymus (išskyrus direktoriaus pareigybės aprašymą).

7.3. pareiginės algos koeficientus (išskyrus darbininkų), kintamąją dalį (jei nustatyta atlikus darbuotojo kasmetinės veiklos vertinimą).

8. Lopšelio-darželio darbuotojo pareigybės aprašyme nurodoma:

8.1. pareigybės grupė;

8.2. pareigybės pavadinimas;

8.3. pareigybės lygis;

8.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija, papildomi įgūdžiai ar žinios ir kt.);

8.5. pareigybei priskirtos funkcijos ir atsakomybės.

III SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

9. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

9.1. pareiginė alga;

9.2. priemokos;

9.3. pinigine išmoka, mokama už atliktą darbą;

9.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą, budėjimą.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ NUSTATYMO KRITERIJAI

10. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginė alga nustatoma pareiginės algos koeficientais, kuriuos vadovaudamasis Įstatymu ir šia Sistema tvirtina Lopšelio-darželio direktorius.

11. Konkreti pareiginė alga, kitos darbo apmokėjimo formos ir sąlygos, darbo normos nustatomos su darbuotoju sudaromoje darbo sutartyje, kuri atitinka šios Sistemos nuostatas.

12. Darbuotojų (išskyrus pedagogus ir darbininkus) pareiginių algų koeficientai nustatomi atsižvelgiant į pareigybės lygiui nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, kuris gali būti didinamas ne mažiau kaip 0,06 pareiginės algos koeficiento vadovaujantis šioje Sistemoje numatytais pareiginės algos didinimo kriterijais:

12.1. veiklos sudėtingumo – kriterijus, apibrėžiantis gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties) užduotis;

12.2. atsakomybės lygio – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą;

12.3. žinojimo ir žinių sudėtingumo – kriterijus, apibrėžiantis, ką užimant pareigybę būtina žinoti ir mokėti, kad darbas būtų atliktas sėkmingai (specialybės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką);

12.4. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms gebėjimų turėjimas – pareigybei reikalingi papildomi įgūdžiai ar gebėjimai (darbas informacinėmis sistemomis, programinės įrangos techninės žinios, užsienio kalbos mokėjimas ir kt.).

13. Darbas laikomas sudėtingu, jeigu:

13.1. darbuotojo veiksmai leidžia išspręsti sudėtingus veiklos uždavinius, reikalaujančius specifinių organizacinių, technologinių ir kitų savybių;

13.2. jeigu darbuotojo veiklos sudėtingumas yra laikino pobūdžio, nustatytą laikotarpį prie pareiginės algos mokama priemoka;

13.3. jeigu darbuotojo veiklos sudėtingumas yra nuolatinio pobūdžio, darbo laikotarpiu nustatyta dalimi yra didinama pareiginė alga.

14. Pareigybėms numatyti minimalūs ir maksimalūs pareiginės algos koeficientai ir jo didinimas:

14.1. pareiginės algos minimalūs ir maksimalūs koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) koeficientai baziniais dydžiais)

Eil. nr.	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės lygis	Minimalūs pareiginės algos koeficientai	Maksimalūs pareiginės algos koeficientai
1.	Mitybos organizavimo specialistas	B	0,73	1,18
2	Kompiuterininkas	B	0,73	1,28
3.	Ūkvedys	B	0,73	0,98
4.	Ikimokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjas	C	0,71	0,96
5.	Mokinio padėjėjas	C	0,71	0,96
6.	Virėjas	C	0,71	0,96
7.	Sandėlininkas	C	0,71	0,96

14.2. pareiginės algos koeficiento didinimas:

14.2.1. mitybos organizavimo specialistui: aukštas atsakomybės lygis dirbant su elektroninėmis sistemomis SABIS, valgiaraštis.lt;

14.2.2. kompiuterininkui: aukštas atsakomybės lygis dirbant su duomenų bazėmis ir informacinėmis sistemomis, duomenų saugos užtikrinimu;

14.2.3. ūkvedžiui: aukštas atsakomybės lygis dirbant su sistema SABIS, dėl kolektyvinės apsaugos statinio ir priedangos priežiūros darbų;

14.2.4. ikimokyklinio ugdymo mokytojo padėjėjui: veiklos sudėtingumas dėl darbo su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais vaikais, vaiko pastoliavimo, papildomų žinių ir įgūdžių, reikalingų efektyviai pagalbai vidutinių ir didelių specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams, reikalingumas;

14.2.5. mokinio padėjėjui: veiklos sudėtingumas dėl darbo su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais vaikais, tokių vaikų skaičius grupėje, vaiko pastoliavimo, papildomų žinių ir įgūdžių, reikalingų efektyviai pagalbai vidutinių ir didelių specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams, reikalingumas;

14.2.6. virėjui: veiklos sudėtingumas dėl įsitraukimo į ugdomąsias veiklas organizuojant gyvenimo įgūdžių veiklas vaikams, maitinimo organizavimą įstaigos renginių metu, įgūdžių, reikalingų tinkamai atlikti funkcijas, turėjimo;

14.2.7. sandėlininkui: aukštas atsakomybės lygis dirbant su elektronine sistema SABIS, maisto produktų užsakymų sistemomis; papildomų Pieno ir pieno produktų vartojimo bei Vaisių ir daržovių vartojimo skatinimo programų administravimu.

V SKYRIUS

DARBO APMOKĖJIMO PRINCIPAI

15. Nustatant Sistemą vadovautasi teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynbos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės,

tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

16. Darbuotojų koeficientai negali viršyti Lopšelio-darželio vadovo pareiginės algos koeficiento.

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖ ALGA

17. Mokytojų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šios Sistemos 1 priedą, pagalbos mokiniui specialistų – pagal 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

18. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas nustatomi pagal šios Sistemos 3 priedą, atsižvelgiant į Lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

19. Lopšelio-darželio direktoriaus pareiginės algos koeficientą nustato ji į pareigas priimančias asmuo.

20. Nepedagoginių darbuotojų, kurių pareigybės priskiriamos B ir C lygio pareigybėms, pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šios Sistemos 14 punktą.

21. Darbuotojų, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui, pareiginė alga koeficientais nenustatoma, ji atitinka nustatytą MMA dydį.

VII SKYRIUS PRIEMOKOS

22. Lopšelio-darželio darbuotojui gali būti skiriamos šios priemokos:

22.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

22.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;

22.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

22.4. už Lopšelio-darželio veiklai svarbių užduočių įgyvendinimą (projektų rengimas, dalyvavimas projekto veikloje, rajoninio, respublikinio gerosios patirties pasidalijimo renginio organizavimą ir kt.).

23. Kiekviena priemoka, nurodyta 22.1–22.3 papunkčiuose, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

24. Priemokos dydį nustato Lopšelio-darželio direktorius kiekvieną kartą įvertinęs papildomų darbų, pavadavimo mastą, trukmę, galimybę suderinti papildomai pavedamas atlikti funkcijas su pareigybės aprašyme nustatytomis funkcijomis.

VIII SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DIDINIMAS

25. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami:

25.1. 5 procentais mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

25.1.1. jeigu grupėje ugdomi 3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 2 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

25.1.2. jeigu grupėje ugdomas vienas ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

25.2. 6 procentais mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, jeigu grupėje ugdomi 4 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 3–4 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

25.3. 10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, jeigu grupėje ugdomi daugiau kaip 4 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys vidutinių specialiųjų ugdymosi poreikių, ir (arba) 5–7 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

25.4. 15 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, jeigu grupėje ugdomi daugiau kaip 8 mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

25.5. 5 procentais mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, jeigu grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, atsirandančių dėl išskirtinių gabumų.

26. Jeigu mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ar priešmokyklinio ugdymo programas, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ar daugiau Sistemos 25 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

27. Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo specialiesiems pedagogams ir logopedams didinami:

27.1. 5 procentais, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą 6–10 mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

27.2. 10 procentų, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą 11 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

27.3. 5 procentais, jeigu jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

27.4. gali būti didinami 5 procentais, jeigu jie dirba su didesniu mokinių skaičiumi nei priklauso vienai pareigybei.

28. Specialiojo pedagogo ir logopedo pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

29. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo didinamas:

29.1. 5 procentais už specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo organizavimą, kai darželyje ugdoma 10–15 mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

29.2. 10 procentų už specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių mokinių ugdymo organizavimą, kai darželyje ugdoma 15 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

29.3. 5 procentais, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių arba Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

29.4. 5 procentais, jeigu darželyje ugdoma 10 ir daugiau mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, atsirandančių dėl išskirtinių gabumų.

30. Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos koeficientas negali būti didinamas daugiau kaip 25 procentais.

31. Lopšelio-darželio direktorius, nustatydamas pareiginės algos koeficientą darbuotojams, vadovaujasi Sistema bei atsižvelgia į Lopšeliui-darželiui skirtas lėšas.

IX SKYRIUS DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

32. Vertinama Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus mokytojus, pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veikla, jeigu darbuotojas Lopšelyje-darželyje dirbo ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama.

33. Darbuotojų praėjusių metų veiklos vertinimas atliekamas ir lūkesčiai dėl einamųjų metų veiklos nustatomi vadovaujantis Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo nustatyta tvarka. Nustatant lūkesčius atsižvelgiama į darbuotojo atliekamas funkcijas, kompetencijas, įstaigos veiklos tikslus. Lopšelio-darželio pavaduotojo ugdymui praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis švietimo, mokslo ir sporto ministro tvirtinamu Švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

34. Darbuotojai turi teisę kviesti Lopšelio-darželio darbuotojų atstovą dalyvauti direktoriui vertinant jų veiklą.

35. Darbuotojo veikla gali būti vertinama kaip:

35.1. viršijanti lūkesčius;

35.2 atitinkanti lūkesčius;

35.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;

35.4. neatitinkanti lūkesčių.

36. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, direktoriaus rašytiniu motyvuotu pasiūlymu darbuotojui gali būti taikoma viena iš šių skatinimo priemonių:

36.1. gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas, o direktoriaus pavaduotojui ugdymui gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti šios Sistemos 3 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4;

36.1.1. nustatomas 0,06 didesnis koeficientas, kai darbuotojas įvykdė 1 veikla daugiau negu buvo numatyta formuluojant metų lūkesčius ir ši veikla turėjo reikšmingos įtakos Lopšelio-darželio veiklos kokybei;

36.1.2. nustatomas 0,07 didesnis koeficientas, kai darbuotojas įvykdė 2 veiklomis daugiau negu buvo numatyta formuluojant metų lūkesčius ir šios veiklos rezultatai turėjo reikšmingos įtakos Lopšelio-darželio veiklos kokybei;

36.1.3. nustatomas 0,08 didesnis koeficientas, kai darbuotojas įvykdė 3 veiklomis daugiau negu buvo numatyta formuluojant metų lūkesčius ir darbuotojo veiklos rezultatai turėjo reikšmingos įtakos Lopšelio-darželio veiklos kokybei;

36.2. gali būti taikoma viena iš šios Sistemos X skyriuje nustatytų skatinimo priemonių;

36.3. darbuotojas gali būti perkeliamas į aukštesnes darbuotojo pareigas Lopšelyje-darželyje, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštaruja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui.

37. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama atitinkanti lūkesčius, jo darbo teisinė padėtis nesikeičia.

38. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau darbuotojui nustatomas kvalifikacijos tobulinimas.

39. Jeigu Lopšelio-darželio darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu:

39.1. darbuotojui gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas; direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas mažinamas taikant 0,1 mažesnę pareiginės algos koeficientą;

39.2. darbuotojas gali būti perkeliamas į žemesnes pareigas Lopšelyje-darželyje, jeigu tai neprieštarauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui;

39.3 gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

40. Neeilinis darbuotojų vertinimas Lopšelyje-darželyje gali būti atliekamas ne dažniau kaip kartą per metus laikantis kasmetiniam vertinimui nustatytų procedūrų šiais atvejais:

40.1. tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su Lopšelio-darželio darbuotojo veiklos rezultatais;

40.2. Lopšelio-darželio darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

40.3. Lopšelio-darželio darbuotojo prašymu perkelti jį į aukštesnes (išskyrus direktoriaus ar jo pavaduotojo) pareigas;

40.4. Lopšelio-darželio darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas.

41. Lopšelio-darželio direktoriaus išvada dėl darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

X SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKATINIMAS

42. Už nepriekaištingą pareigų atlikimą Lopšelio-darželio darbuotoją direktorius gali skatinti šios Sistemos ir Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu patvirtinta Darbuotojų skatinimo tvarka.

43. Darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

43.1 padėka (gali būti taikoma kartu su kitomis skatinimo priemonėmis);

43.2 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

43.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

43.4 vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

43.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip Lopšelio-darželio darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;

43.6. pinigine dovana.

44. Darbuotojai, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, neskatinami išskyrus atvejus, kai darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip viršijanti lūkesčius.

45. Darbuotojus skatinant pinigine išmoka atsižvelgiama į Lopšelio-darželio turimas lėšas.

XI SKYRIUS MATERIALINĖS PAŠALPOS

46. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, tėvų, vaikų (įvaikių), taip pat išlaikytinių, kurių globėjais ar rūpintojais įstatymų nustatyta tvarka yra paskirti darbuotojai, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, gali būti skiriama iki 2 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateikti šių darbuotojų rašytiniai prašymai ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai.

47. Mirus Lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (įmotei), tėvui (įtėviui) iš Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų gali būti išmokama iki 2 MMA dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

48. 46–47 punkte numatyta materialinė pašalpa Lopšelio-darželio darbuotojams skiriama, jeigu Lopšelio-darželio biudžete pakanka lėšų.

XII SKYRIUS

MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

49. Už darbą švenčių ar poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu gali būti suteikiamos dvi poilsio dienos, kurios pridedamos prie kasmetinių atostogų laiko ir apmokamos darbuotojo darbo užmokesčiu.

50. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

51. Darbuotojui vykstant į komandiruotę Lietuvoje ar užsienyje vadovaujamas LR Vyriausybės nutarimu „Dėl dienpinigių ir kitų komandiruočių išlaidų apmokėjimo“.

52. Dirbant didesniu negu vienos pareigybės krūviu, su darbuotoju darbo sutartyje sulygu dėl padidinto darbo masto, darbas nelaikomas viršvalandiniu ir darbuotojui mokamas įprastas darbo užmokestis.

XIII SKYRIUS

MOKĖJIMAS UŽ PAVADAVIMĄ

53. Atsižvelgiant į Lopšelyje-darželyje pasitaikančius kitų darbuotojų pavadavimo atvejus (darbuotojų, kurie augina vaikus iki trejų metų ir kuriems nustatoma sutrumpinta trisdešimt dviejų valandų per savaitę darbo laiko norma, ligos, komandiruočių, kasmetinių, mokymosi atostogų metu ir kitus pavadavimo atvejus), kai darbo užmokesčio dydis neatitinka darbo apmokėjimo sistemos 23 punkto reikalavimų, darbo užmokestis už kitų darbuotojų pavadavimą mokamas už faktiškai dirbtą laiką.

54. Darbo užmokestis už kitų darbuotojų pavadavimą apskaičiuojamas taip: pareiginė alga / vidutinis mėnesio valandų skaičius x faktiškai dirbtų valandų skaičius.

55. Esant kitokio pobūdžio pavadavimams (už ilgalaikį pavadavimą, už papildomų užduočių atlikimą, už padidėjusį darbų mastą), mokama priemoka pagal Darbo apmokėjimo sistemos 22 punktą.

56. Priemokos, nurodytos 22 punkte, skiriamos rajono savivaldybės tarybai priėmus sprendimą dėl biudžeto asignavimų patvirtinimo biudžetiniams metams (LR Biudžeto sandaros įstatymas 2 straipsnis 18 dalis).

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

57. Ši Sistema peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus arba pasikeitus teisės aktams.

58. Sistema patvirtinta atlikus informavimo ir konsultavimo procedūras su Lopšelio-darželio darbuotojais, laikantis 15 Sistemos punkte išvardintų principų.

59. Darbuotojai privalo laikytis joje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis šioje Sistemoje nustatytais principais.

60. Ši Sistema gali būti iš dalies arba visiškai pakeista. Su pakeitimais darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys supažindinami išsiunčiant el. paštu (jo neturintys – žodžiu).

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO
UGDYMO PROGRAMAS, MENINIO UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL
IKIMOKYKLINIO IR (ARBA) PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMAS,
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693

SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ IR LOGOPEDŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

Kvalifikacinė kategorija	(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)						
	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693

DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMUI PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	2,2778	2,2827	2,2856